

Ruang lingkup Mata kuliah Seminar SDM

Mata kuliah seminar MSDM memberikan pemahaman dan pengetahuan melalui refleksi pengalaman dan observasi dalam teori sumber daya manusia (SDM) yang disosialisasikan melalui presentasi. Mahasiswa diberikan kemampuan identifikasi dan analisis masalah dan permasalahan dalam kasus-kasus di dunia nyata. Semuanya ini dimaksudkan agar mahasiswa mengalami perjalanan intelektual (*intellectual journey*) dan mampu merencanakan penelitian SDM yang memberi nilai tambah bagi individu dan inspirasi bagi perkembangan bisnis dan profesi SDM.

Untuk mendapatkan pemahaman dan pengetahuan digunakan telaah kritis situasi permasalahan dan teori secara kontekstual di bidang MSDM. Selanjutnya, mahasiswa mendisain riset penelitian menggunakan pendekatan metodologi penelitian yang diperlukan untuk pemecahan masalah maupun untuk tujuan akademik.

Pendekatan yang digunakan berupa riset kuantitatif dan kualitatif serta pendekatan alternatif seperti mixed methode maupun soft systems methodology. Dengan demikian mahasiswa memiliki kemampuan memberikan solusi alternatif yang dibutuhkan berdasarkan kerangka berpikir human capital management : struktur, fungsi, dan kompetensi

Ruang lingkup perkuliahan berbasis masalah faktual yang ditentukan secara empirik di lapangan dan diharapkan mengarah pada rencana penelitian atau skripsi berupa kerangka konseptual manajemen sumber daya manusia secara komprehensif untuk mengkaji, menganalisis, dan memecahkan berbagai masalah sumber daya manusia.

Kompetensi :

Mahasiswa mampu :

1. Menjelaskan pengertian seminar, lokakarya, dan riset memahami riset empiris dalam SDM.

2. Memahami masalah SDM secara akademik dan praktik.
3. Menyadari dan mengidentifikasi adanya masalah dan permasalahan.
4. Merumuskan masalah dan topik permasalahan.
5. Menganalisis dan menggunakan teori yang relevan dengan masalah dan permasalahan yang dibahas dan diteliti.
6. Menyusun kerangka berpikir sebagai nilai tambah.
7. Membuat hipotesis teori berdasarkan observasi dan refleksi dan pengalaman.
8. Menentukan pendekatan metode penelitian sesuai karakteristik masalah/permasalahan.
9. Mendesain proposal penelitian kuantitatif dan kualitatif sesuai ketentuan panduan penyusunan skripsi di STIE Jaya Negara Tamansiswa.
10. Memilih dan menjelaskan objek/subjek penelitian.
11. Membuat rencana pengumpulan dan analisis data penelitian.
12. Mempresentasikan proposal penelitian
13. Memperbaiki proposal penelitian
14. Membuat rencana dan jadwal penelitian

Seminar sumber daya manusia merupakan proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan akan sumber daya manusia, sehingga organisasi tersebut dapat menentukan langkah yang harus diambil guna mencapai tujuannya. Selain itu, pentingnya diadakan perencanaan sumber daya manusia ialah organisasi akan memiliki gambaran yang jelas akan masa depan, serta mampu mengantisipasi kekurangan kualitas tenaga kerja yang diperlukan. Mata Kuliah Seminar SDM menjelaskan tentang ruang lingkup kegiatan sumber daya manusia, ruang lingkup informasi dan konsep dasar berjalannya sebuah sistem, indikator sumber daya manusia, analisis dan mengembangkan sumber daya manusia.

Mata Kuliah ini berisikan muatan tentang lanjutan konsep-konsep SDM dan penerapan dan beberapa analisis sehubungan dengan fenomena manajemen sumberdaya manusia. Melalui mata kuliah seminar ini akan memberi pemahaman dan penambahan wawasan sehubungan dengan masalah sumber daya manusia yang digunakan oleh organisasi profit maupun non profit.

Setelah mahasiswa mempelajari mata kuliah ini diharapkan mahasiswa dapat memahami setiap konsep dan dapat memahami konsep-konsep ini untuk menganalisa dan mengatasi masalah-masalah SDM di organisasi perusahaan dengan baik. Melalui diskusi dari berbagai topik SDM baik bersumber langsung dari organisasi atau perusahaan maupun dari media massa.

----- " " -----